



# 1 **Résolution: Une politique d'égalité à l'échelle communale**

## 2 3 1) Organisation et travail de l'administration communale

- 4 - Des **Bureaux d'égalité** dans toutes les communes majeures, respectivement à l'échelle
- 5 régionale;
- 6 - Pour une communication libérée de stéréotypes et consciente de l'égalité de genre dans
- 7 toutes les publications officielles au sein des communes;
- 8 - Création et mise à disposition de **données statistiques communales prenant en**
- 9 **compte les catégories de sexe;**
- 10 - **Formations sur l'égalité et le genre** pour l'ensemble du personnel communal;
- 11 - **Des délégué.E.s à l'égalité** à l'intérieur des différents « services » de l'administration
- 12 communale. Mise en réseau des délégué.E.s à l'égalité;
- 13 - Des **plans de développement de l'égalité internes à l'administration** afin de
- 14 promouvoir **l'égalité professionnelle hommes-femmes** et pour faciliter **l'alliance entre**
- 15 **vie professionnelle et vie familiale** pour le personnel communal;

## 16 2) Visibilité

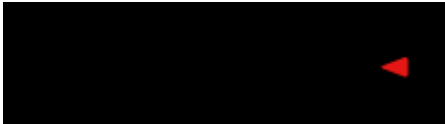
- 17
- 18 - Viser la **parité hommes-femmes** lors de l'attribution de missions sur le marché public;
- 19 - **Promotion de projets socio-culturels** en soutien de **l'égalité hommes-femmes et**
- 20 **LGBTI\*;**
- 21 - **Renforcer la visibilité des femmes dans l'espace public, en féminisant** entre autres
- 22 **d'avantage les rues et places publiques** en leur attribuant les noms de femmes
- 23 **méritantes;**
- 24 - Pas de prescriptions vestimentaires genrées dans la législation communale;
- 25

## 26 3) Démocratie et égalité des sexes et du genre

- 27 - Des **commissions consultatives en matière d'égalité** dans toutes les communes du
- 28 pays;
- 29 - Développement de **plans d'égalité communaux au-delà de l'administration**
- 30 **communale interne**, qui intègrent tous les domaines du territoire communal;
- 31 - Composition paritaire des commissions communales;
- 32

## 33 4) Développement de la ville et de la commune

- 34 - Elaboration d'un **budget communal qui se base sur l'égalité des sexes (Gender**
- 35 **Budgeting)** en association avec des plans d'action régulièrement soumis à évaluation afin
- 36 de lutter préventivement contre les discriminations;
- 37 - **Encourager l'appropriation égalitaire de l'espace** dans le cadre de la planification et
- 38 du développement communal. Ceci tient compte de l'alliance entre vie familiale et
- 39 professionnelle ainsi que de la protection contre la violence physique et psychique dans
- 40 l'espace public;
- 41 - Soutien financier des foyers pour femmes;
- 42 - Soutien financier de projets et d'actions pour l'égalité des sexes et de genre menées par
- 43 des ONG, associations ou d'autres organisations ;



44 5) Une politique de logement et sociale en faveur de l'égalité de sexes

45 a) Construction de logements

- 46  
47 - Construction de logements selon le modèle des habitations inter-générationnelles, en  
48 vue d'améliorer les conditions de logement de parents isolés.

49 b) Garde d'enfants

- 50 - Les communes sont dans l'obligation d'assurer suffisamment de places dans les crèches  
51 et Maisons Relais;  
52 - Des horaires d'ouverture plus flexibles et adaptées au rythme de vie quotidien des  
53 parents;  
54 - Favoriser le droit de détermination des parents sur les conditions d'accès à la prise en  
55 charge de leurs enfants;

56 c) Marché du travail

- 57 - Soumettre à vigilance le principe de la parité dans la politique d'embauche des  
58 communes;  
59 - La commune devrait établir une offre de formation continue et d'ateliers pour faciliter la  
60 réinsertion sur le marché du travail, et/ou soutenir financièrement des organisations  
61 locales compétentes en la matière;

62  
63 6) Intégration

- 64 - Promouvoir des **Services de la jeunesse** agissant contre les **stéréotypes et conscients**  
65 **de la problématique de genre** ;  
66 - Développer des **Maisons de jeunesse appliquant une politique anti-discriminatoire**  
67 **interne** ;  
68 - Concevoir **une offre de loisirs non-stéréotypée et avertie du genre** pour les  
69 **adolescents** ;  
70 - Former les travailleur.euse.s sociaux.ALES et pédagogues autour de la question du  
71 **genre**;  
72 - Programme de **sensibilisation LGBTI\***;  
73 - Concevoir une **offre de programmes d'intégration spécifiques** pour les femmes  
74 **réfugiées**;  
75 - Concevoir une **offre de formations et d'ateliers pour adultes sur le genre et**  
76 **l'égalité** ;